

«ПРИНЯТО»
на заседании
педагогического совета
Протокол №1 от 30.08.2013г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБОУСОШ № 3
г. Южи Ивановской области
Л.Б. Паничева
Приказ № от 30.08.2013г.



**Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников
МБОУСОШ № 3 г. Южи Ивановской области**

1. Правовые основания разработки

В соответствии с ФЗ "Об образовании в РФ" академические права и свободы педагогических работников должны осуществляться с соблюдением норм профессиональной этики педагогических работников, Кодекса профессиональной этики педагога осуществляющей образовательную деятельность (ч.4 ст.47 273-ФЗ).

Педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч.1 ст.48 273-ФЗ).

Во всех действиях педагога в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

Источники профессиональной этики педагогического работника:

- Законодательство об образовании.
- Общие принципы нравственности в обществе.
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.

В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или Положением, педагог действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

Нормы профессиональной этики

- Педагог уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.
- Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.
- Педагог сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.
- При оценке достижений обучающихся педагог стремится к объективности и справедливости.
- Педагог строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

Педагог не вправе:

- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;
- оказывать платные образовательные услуги обучающимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

Педагог должен воздерживаться от

- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а также в социальных сетях;
- обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.

Поступок педагога, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Рассмотрение проступка педагога

Поступок педагога, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

При рассмотрении поведения педагога должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени (ч.1 ст.23 Конституции РФ).

Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов не рассматриваются.

Ответственность педагога

За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п.8 ст.81 ТК РФ)

Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (ст.336 ТК РФ)